

新乡精泉生物技术有限公司

2024 年度环境、社会及公司治理报告



目录

报告编制说明	4
1 公司基本信息	6
1.1 公司简介	6
1.2 公司组织架构图	7
1.3 公司文化	8
2 ESG 管理	8
2.1 公司 ESG 愿景与理念	8
2.2 公司 ESG 治理架构	9
2.3 利益相关方沟通	10
2.4 实质性议题分析	11
2.5 贡献全球可持续发展目标	12
3 公司治理责任	14
3.1 公司治理	14
3.2 风险管理与内部控制	14
3.3 反贪污腐败	15
4 环境保护	18
4.1 环境管理体系	18
4.2 能源管理与温室气体	19
4.3 水资源管理	20
4.4 原材料及包装物	22
4.5 废气管理	23
4.6 废弃物管理	24
4.7 产品生命末期	25
4.8 顾客健康与安全	26
5 社会责任	28
5.1 数据安全与隐私保护	28
5.2 可持续供应链	28
5.3 童工与强制劳动	30
5.4 多元化平等与包容	31

5.5 薪酬福利	31
5.6 健康与安全	31
5.7 赋能员工成长	35
6 附录	36
《可持续发展报告标准（GRI）》（2021）内容索引表	36

报告编制说明

本报告是新乡精泉生物技术有限公司的首份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，向利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告披露范围为新乡精泉生物技术有限公司，不包括母公司及其他兄弟公司，为方便表述，本报告中简称“精泉生物”“公司”“我们”。

报告期间

本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。某些信息在特定情况下涵盖的时间跨度超过 2024 年，以确保报告的完整性。

编制依据

本报告符合全球报告倡议组织 GRI 《可持续发展报告标准》（2021）编制，同时披露公司贡献可持续发展目标（SDGs）进展情况。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。报告中的财务数据均以人民币为单位。

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：中国河南省新乡市高新区静泉东路 266 号

联系邮箱：jingquanbiotech@126.com

报告编制原则

- 重要性

公司识别出投资者、员工、供应商、客户等利益相关方关注的与经营相关的实质性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行

业特征以及所在地区特征。实质性议题的分析过程及结果详见本报告“ESG 管理”章节。同时，本报告对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。

- 准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告章节。

公司对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

- 平衡性

本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚地披露。公司对本报告范围内的对象，在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

- 清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 GRI 标准的对标索引表。

- 量化及一致性

本报告披露关键定量绩效指标。未来，公司将持续完善 ESG 量化绩效数据收集机制，定期披露连续年份的 ESG 量化绩效。

- 可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司总经理作为 ESG 管理工作的最高治理者，整体负责 ESG 信息披露工作，并积极为公司 ESG 报告寻求外部鉴证。

1 公司基本信息

1.1 公司简介

新乡精泉生物技术有限公司，位于河南省新乡市高新区静泉东路 266 号，是拓新药业集团的全资子公司。公司成立于 2022 年，专注于食品原料的研发、生产与服务。公司加强食品质量规范建设、推动食品高质量发展，致力于打造食品行业标杆。公司产品种类多样，涵盖多种食品类别，年产能达到 8000 吨。产品应用范围广泛，如奶粉、零食、调味品、特殊膳食等食品领域，与人们生活密不可分。

拓新集团对精泉生物的建设给予了全力支持，2022 年 5 月，新乡精泉生物技术有限公司成立，总投资 2.7 个亿；2022 年 9 月，举行开工仪式，正式投入建设；厂区占地总面积 5.2 万平方米，总建筑面积 3.5 万平方米，已建筑面积 2.2 万平方米。厂区内设置了办公区域、生产车间、精干包车间、仓库、储罐、环保区等，厂区各功能区域布局合理，符合质量、环保及安全生产设计要求。

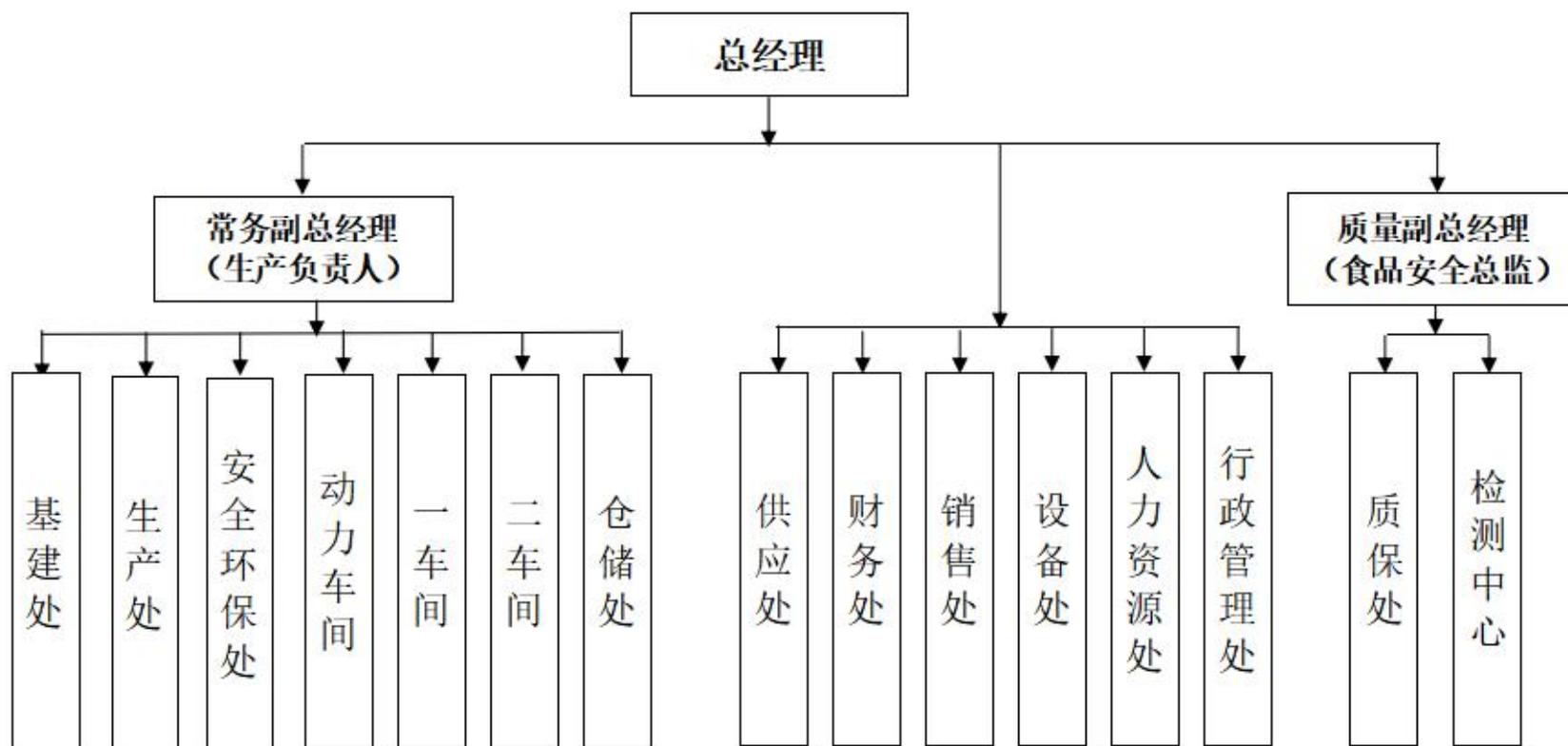
厂区配备有自动化总控室，具备全面视频监控、自动化生产控制、消防管理、安全紧急预警等功能。生产厂房、设备设施、管道等均根据国家生产安全相关法规要求，科学设计、规范建设，并通过消防、安全、环保等相关验收。精干包车间各功能间布局合理，控制温度、湿度、尘埃粒子数等；设备状态完好，符合食品生产安全要求。仓储条件与生产规模和产品标准要求相适应，配备有温湿度控制系统、并设置防虫害、消防等设施，确保产品质量安全。储罐区安装有自动化控制装置，进出库物料均通过电子计量泵和管道输送，确保准确和安全；储罐区的设计和安装符合消防、安全、环保和质量的标准要求。检测中心不仅设有理化室、天平室、液相室、留样室、稳定考察室等，配备有高效液相色谱、原子吸收、气质等检测设备，做好食品质量控制，确保食品出厂安全。

公司注重环境保护，积极做到绿色生产。废水处理：生产废水进入污水处理站，通过污泥沉降、调节酸化、两级 AO、高效除氨、脱磷等工艺，加上抽泥装置、防臭装置、适时在线检测等，确保废水达标排放。废气处理：车间生产、环境处理、溶剂储存等产生的废气均通过管道集中收集处理，RTO 催化燃烧后达标排放。

截至 2024 年 7 月，公司通过了质量（ISO9001）、环境（ISO14001）、职业健康安全（ISO45001）、食品安全（ISO22000）、犹太洁食、清真保证等管理体系认证；一水肌酸、辅酶 Q10、L- α -甘氨酸胆碱、胞磷胆碱还获得 FSSC 和 cGMP 认证。以满足不同客户和不同市场的定制化要求。

1.2 公司组织架构图

新乡精泉生物技术有限公司组织机构图



1.3 公司文化

和谐发展 · 共同进步

专注生命科学 · 关爱人类健康

发 展 原 则

客户为本，诚信经营
平等互利，共同发展

工 作 理 念

共赢、创新
效率、协作

企 业 愿 景

专注生命科学
关爱人类健康



安 全 方 针

遵纪守法，食品安全为根
全员参与，人类健康为本

2 ESG 管理

2.1 公司 ESG 愿景与理念

新乡精泉生物技术有限公司围绕“专注生命科学 关爱人类健康”的愿景，聚焦“客户为本 诚信经营 平等互利 共同发展”的发展原则，走稳、走好高质量发展道路，致力成为国际的和员工共同成长的长寿企业！

随着人们生活水平的提高，健康意识的增强，对食品既有色、香、味、形等感官要求，又有营养、健康、安全的功能要求。公司会加大研发投入，引进新工艺与新设备，以满足消费者的需求；同时，在全球可持续发展浪潮与中国经济高质量发展的双重驱动下，新乡精泉生物技术有限公司始终将环境、社会与治理（ESG）理念深度融入企业战略，以责任赋能经营，以创新推动转型，积极践行企业的经济责任、社会责任、法律责任、道德责任。打造一支有温度高素养有能力的专业团队，建立一个更负责、更具包容性和可持续发展企业，为用户提供安全健康的产品，与各方携手创造经济价值的同时，为人类与地球的和谐共生贡献更多力量！

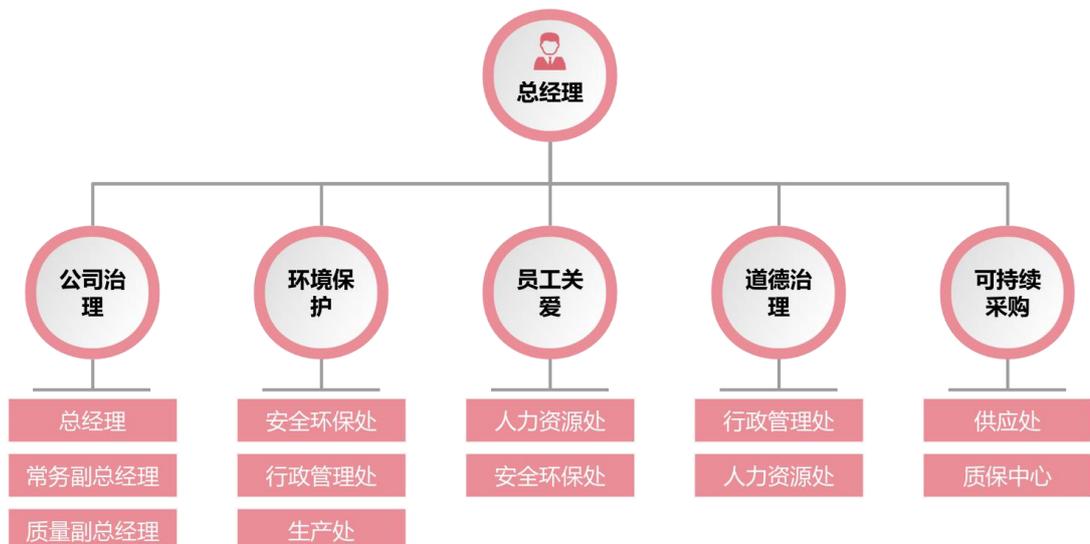


2.2 公司 ESG 治理架构

精泉生物不设置董事会，响应拓新药业集团董事会领导，实行领导下的总经理负责制，公司在总经理的带领下完成各项生产、管理、经营等工作和任务。

2024 年，公司持续将 ESG 理念与自身的发展战略和经营活动紧密融合，不断完善自上而下的 ESG 管理架构及工作机制，确保 ESG 工作高效有序推进。各部门积极承担提升 ESG 可持续发展评级的重要职责，共同参与制定 ESG 及可持续发展战略与行动要点，确保 ESG 日常工作得到有效落实，并定期向公司管理层汇报进展，以全面深化 ESG 管理，推动公司可持续长远发展。

精泉生物 ESG 管治架构



2.3 利益相关方沟通

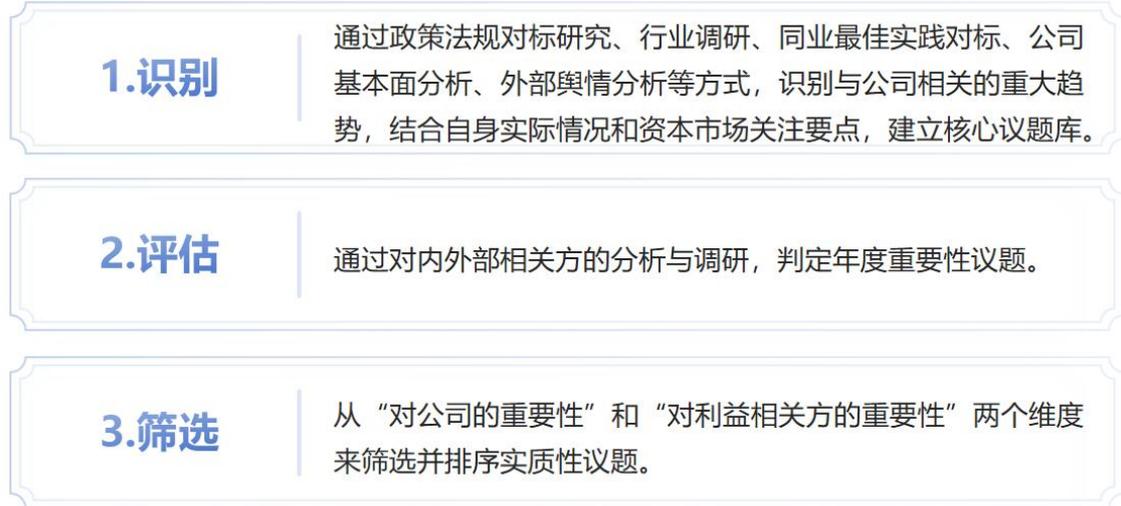
精泉生物在日常经营服务的各个环节中，积极扩展与利益相关方的沟通渠道，通过搭建常态化沟通机制、以多渠道、多形式的沟通活动，充分了解利益相关方的期望与诉求，积极回应利益相关方关切，构建和谐、稳定的利益相关方关系。

利益相关方关注议题与沟通渠道

利益相关方	关注议题	沟通渠道
股东	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化减缓与使用 公司治理 内控合规管理 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 公司年报 生产经营会 研讨会、访谈等
客户	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化减缓与适应 循环经济 产品质量与安全 研发创新 数据与隐私保护 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 售后服务与投诉渠道 客户交流活动 提供绿色低碳产品 ESG 信息披露
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 工会沟通 满意度调查
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链培训 公开招标会议
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化减缓与适应 能源、水资源管理 排放物管理 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 信息披露 机构考察
社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 排放物管理 产品质量与安全 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 信息披露 社区交流与宣传活动

2.4 实质性议题分析

实质性议题是公司开展 ESG 及可持续发展管理与信息披露的抓手，我们定期开展自身实质性议题识别与分析工作，我们按以下流程开展实质性议题分析：



为充分了解及回应利益相关方的关注，公司除了定期与相关方访谈沟通及召开座谈会调研，同时参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》披露要求，对标优秀同行及精泉生物业务特色分析结果，全面识别出对本公司可持续发展具有实际影响的关键议题，从财务重要性和影响重要性来双重识别形成矩阵，并在报告中重点回应。



2.5 贡献全球可持续发展目标

作为一家致力于可持续发展的企业，我们将重点关注以下联合国可持续发展目标（SDGs），报告期内我们取得进展如下：

SDGs 目标与 2024 年进展

可持续发展目标	我们的行动	位置
6 清洁饮水和卫生设施 	6.3 到 2030 年，通过以下方式改善水质：减少污染，消除倾倒废物现象，把危险化学品和材料的排放减少到最低限度，将未经处理废水比例减半，大幅增加全球废物回收和安全再利用。	4.3 水资源管理
	6.4 到 2030 年，所有行业大幅提高用水效率，确保可持续取用和供应淡水，以解决缺水问题，大幅减少缺水人数。	本公司所有废水均收集至自建污水处理中心处理达到接管标准后经园区污水管网接管至污水处理厂处理达标后排放。
8 体面工作和经济增长 	8.5 到 2030 年，所有男女，包括青年和残疾人实现充分和生产性就业，有体面工作，并做到同工同酬。	5.4 多元化平等与包容
	8.7 立即采取有效措施，根除强制劳动、现代奴隶制和贩卖人口，禁止和消除最恶劣形式的使用童工，包括招募和利用童兵，到 2030 年终止一切形式的使用童工的不良行为。	本公司建立了系统化的人才培养体系。依据《培训与考核制度》，公司围绕战略发展需求、业务转型升级和岗位能力提升三个维度，科学制定培训规划，为员工提供多层次、全方位的职业发展支持。
12 负责任消费和生产 	12.5 到 2030 年，通过预防、减排、回收和再利用，大幅减少废物的产生。	4.6 废弃物管理
	12.6 鼓励各个公司，特别是大公司和跨国公司，采用可持续的做法，并	本公司绝不允许废弃物从任何渠道非法流出，对环境和社会造成潜在风险。加强原料、化学品和废弃物的管理，实现废弃物无害化和减量化。

可持续发展目标		我们的行动	位置
	将可持续性信息纳入各自报告周期。	秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。	
 <p>13 气候行动</p>	13.3 加强气候变化减缓、适应、减少影响和早期预警等方面的教育和宣传, 加强人员和机构在此方面的能力。	我们积极面对全球气候挑战, 致力于提高能源利用效率, 构建全面的碳管理体系, 从产品生命周期出发, 降低能源消耗和温室气体排放, 推动公司的绿色低碳转型。	4.2 能源管理与温室气体
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	16.5 大幅减少一切形式的腐败和贿赂行为。	公司禁止提供或接受贿赂或其他获取不正当或非法行为, 禁止向利益相关方输送利益, 对贪污贿赂事件, 公司将采取零容忍态度, 一经发现, 立即严肃处理, 营造一个廉洁、公平的商业环境。	3.3 反贪污腐败

3 公司治理责任

3.1 公司治理

总经理对公司的 ESG 管治工作承担责任，统领全局，为促进公司与利益相关方及社会公众之间的了解、沟通与互动，实现公司的可持续发展，公司各职能部门运行在环境、社会和公司治理方面的管理体系和实践，旨在引领企业可持续发展、提升企业声誉与可信度、规避经营风险与不利因素以及促进投资回报和长期价值。

为了保护企业或组织中各项资源的安全与稳定，包括人身安全、财产安全、生产设备安全、生态环境保护、信息安全等方面，公司依据国家法律法规，对各项经济、技术、工程、法律等方面的活动进行规划、组织和实施，以保障员工、生产设备、产品、信息系统和网络的安全，进而确保企业组织的可持续发展。

3.2 风险管理与内部控制

依法运作、规范经营、健康发展是公司一贯坚持的原则。公司按照财政部颁发的《企业内部控制规范》建立了内部控制制度和内控管理体系。

精泉生物合规管理体系

管理制度	<ul style="list-style-type: none"> 制定多项合规制度及程序文件，如《危险源辨识、风险评价和风险控制》《商业道德行为准则》等。
管理理念	<ul style="list-style-type: none"> 以制度管人，用流程管事。
管理措施	<ul style="list-style-type: none"> 制定并完善各项财务管理和内控管理制度，对价值链各环节业务操作流程不断梳理，为财务“按制度办事，按要求落实”提供管理依据与平台，促进业务持续、快速、健康发展； 加强资金管理，提高资金使用效率与效益，监督企业合理配置资产； 通过风险识别评估、制定行动计划、开展培训、监督落实四个方面进行管理，制定好管理措施并通过各种渠道进行宣传和推广，让相关人员了解和掌握措施的内容和要求，不断总结经验、发现问题并采取改进措施，以提高管理水平和效率。

公司结合自身实际情况和管理需要，以层层递进的形式，构建风险管理及内部控制三项管控防线，制定涵盖全公司内部防控体系，保证有效进行风险管控。

风险识别与评估

风险 评估	<ul style="list-style-type: none"> 开展风险识别与评估。 建立《社会责任风险评估制度》明确各部门职责职能，落实到位。 制定风险事项性质分类，针对健康、安全、环保、质量、收受贿赂、信息安全、采购、销售、人权等方面制定管控措施。 	<ul style="list-style-type: none"> 强化重点监控。 制定应对措施，综合考虑风险的性质、严重程度、影响范围等因素，并注重措施的可行性和有效性。 定期开展内部审计工作，按照审核计划，对业务流程环节进行详细的检查。验证流程是否符合既定的标准、政策和程序。识别流程中的潜在问题、瓶颈和改进点。加强监测和评估，及时发现问题并进行调整和改进。
------------------	--	---

3.3 反贪污腐败

公司对于贪腐及贿赂保持零容忍，承诺创建公平竞争、诚实、开放及透明的环境，严格遵守法律法规。公司建立《商业道德行为准则》《社会责任手册》的相关管理制度，包括等，严禁公司所有员工进行贪污、挪用、盗窃资金、财产或侵犯商业秘密等，要求员工以及供应商合作伙伴遵守公司商业道德规定。

公司已设立有公开透明的沟通和举报渠道。公司公示举报渠道，员工、供应商等相关方可对工作弊端及员工不良行为进行监督和举报，公司将及时委派负责部门处理。

举报邮箱：674658908@qq.com

电话：0737-6307699

公司建立完善的检举人保护机制，严禁对检举人的报复行为，保障检举人的安全与利益。公司严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等信息，在调查核实时不得出示检举材料原件或复印件。若有违规泄露检举人员信息或对检举人采取打击报复的员工，公司将视情节严重程度与其解除劳动合同，对于触犯法律的，移送司法机关依法处理。

贪污与反贿赂管理措施

类别	重点内容
反贪污和贿赂	<ul style="list-style-type: none"> 鼓励员工上交应由公司接受的礼品，不得以任何形式接受合作伙伴的礼品现金等。 任何员工应执行公司相关法律规定，都不可接受贿赂或贿

类别	重点内容
	赂他人，以及暗地接受佣金及其他个人利益。 • 《商业道德行为准则》有礼品和款待的相关规定，要求全员遵守。
反利益冲突	• 任何员工在职期间都不能应聘于其他与本公司存在竞争行为的公司。 • 任何员工都不能运用公司财产、信息或其在职公司的职位来谋求本应属于公司的商业机会。 • 任何员工既不能直接或间接地通过其配偶或其他家庭成员的关系享有其他商业机构的财政利益（权益或其他），亦不能投入其工作时间于其他事物以获得此种财政利益。 • 任何员工都不能从本公司的重大客户、供应商或竞争者处获得贷款，或个人债务担保，或签署任何私人财务交易。

公司鼓励员工主动进行利益申报，若员工有符合《商业道德行为准则》中明确的利益冲突情况，应主动向公司申报，以避免利益冲突。

廉洁教育参观活动

为进一步引导全体干部职工明确岗位职责，增强干部职工廉洁自律意识，2024年8月10日，精泉生物公司组织19名干部代表集中到“辉县人民干得好展览馆”，参观学习反腐败贿赂以及专项法律风险防范意识，持续强化纪律作风建设，感悟初心，传承红色力量。



2024 年,行政管理处人员对精泉生物公司常态化开展日常合同监察和反腐败审计工作,重点监控了采购和营销合同审核环节,本年度对采购流程提出多条合理化改善建议,均逐项落实。报告期内共受理 0 起举报,确认的贪污贿赂事件为 0 起,对全员进行了商业道德行为准则的培训。

4 环境保护

4.1 环境管理体系

我们积极面对全球气候挑战，致力于提高能源利用效率，构建全面的碳管理体系，从产品生命周期出发，降低能源消耗和温室气体排放，推动公司的绿色低碳转型。

本公司严格遵守环境管理相关法律法规及有关要求，制定《环境保护管理制度》《空气粉尘污染防治管理制度》《废弃物管理制度》《HACCP 控制管理制度》等管理制度，规范内部环境管理。此外，本公司已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。



ISO 14001 环境管理体系认证证书

精泉生物每年对运营过程中涉及环境保护的能源消耗、温室气体、水资源、污染、原料、化学品、废弃物、产品生命周期、顾客健康与安全等多项环保指标，并收集相关数据，进行分析研判，立行整改；同时制定管理评审报告，通过落实能源循环使用、采购低能耗设备、智能化产线、排放周期监控、能源管理信息化建设等举措，及时监控管理公司整体能源设备，提升能耗管理水平，有效降低运营资源成本。

本公司《可持续发展政策》设定了环境保护中长期削减目标，加强系统性管理能力。

公司环境管理目标

指标	目标
碳减排	以 2025 年为基准，到 2030 年实现减碳 5%，其中范围 1 温室气体减排 5%；范围 2 温室气体减排 5%。
水资源	每年工业废水 100%统一收集处理达标排放； 每年循环冷却水 100%循环回用。
原料、化学品及废弃物	每年固体废弃物 100%统一收集合规处理； 每年化学品泄漏 0 起。
废气	每年工业废气 100%统一收集处理达标排放。
噪声	每年厂界噪声达标排放（白天≤65dB，夜间≤55dB）。
消费者健康	每年因产品安全导致顾客健康受损事件 0 起。
产品生命末期	问题产品 100%主动召回。

本公司委托专业第三方开展环境风险源监控，编制环境事件应急预案，建立健全环境风险防控长效机制，有效降低区域环境风险。本公司已编制《突发环境事件应急预案》，且已经过生态环境主管部门备案。

危化危废突发环境事故应急演练

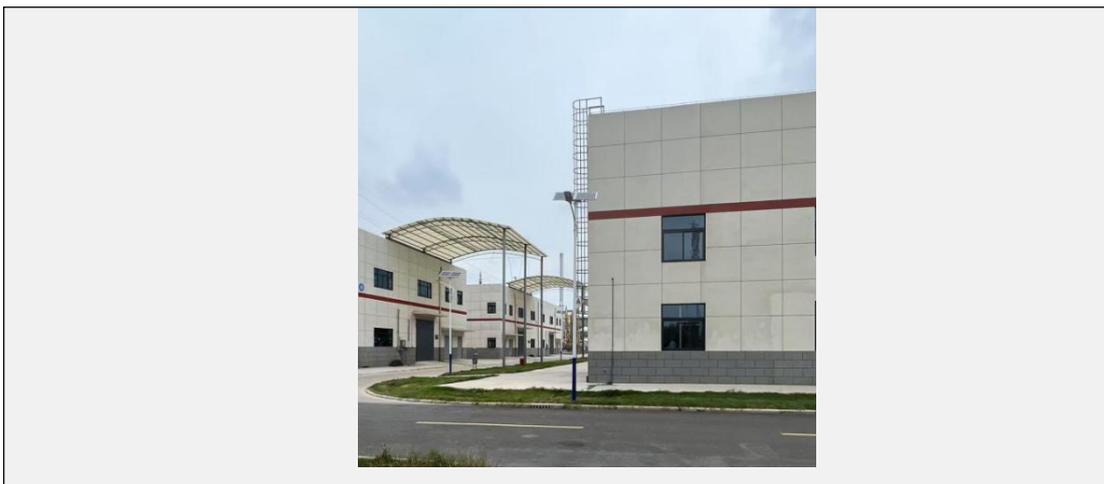
2024 年 11 月 14 日，本公司开展了危险化学品事故应急救援综合演练活动，模拟储罐区储罐泄漏着火闪爆事故，应急救援人员开展了灭火演练等活动，验证应急预案的有效性，提高了人员的应急防范意识和急救处置能力。

4.2 能源管理与温室气体

精泉生物致力于成为资源节约及环境友好型企业。本公司在生产过程中主要消耗的能源类型包括电力、天然气。2022 年建厂初期，我们便购买低能耗设备，尽量使用清洁能源、余热回收等促进能源节约。

厂区太阳能照明项目

本公司积极推进再生能源利用，道路两边照明在建设之初就摒弃以前的白炽灯，采用光伏板路灯 15 台，将太阳能进行有效利用，年节约用电量约 5400kWH。



本公司强化对员工的节能节电意识培训，2024 年全员参与了安全用电、节能降耗管理制度的培训，提高人员日常工作中节能意识和较好的用电用能习惯。

2024 年能源使用绩效表

指标	单位	2024 年
外购电力总量	KWH	1100100

在常态化信息披露与沟通方面，本公司坚持公开透明原则，在 ESG 报告中披露碳排放数据。公司也与客户、供应商等产业链合作伙伴开展积极沟通，交流在低碳转型、降低温室气体排放方面的计划与阶段性进展。本公司在可持续采购中遵循可持续的原则，要求供应商制定环境管理制度和程序，并督促不断降低环境影响，包括：减少废弃物的产生，减少非可再生能源的使用，降低耗水和能源使用。

温室气体排放绩效¹

指标	单位	2024 年排放量
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	0
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	593.5

注：公司依据《ISO14064-1:2018 温室气体 第 1 部分：组织层次上对温室气体排放和清除的量化与报告的规范及指南》，通过活动数据和排放因子，间接计算得到温室气体排放量。

4.3 水资源管理

公司在生产过程中的新鲜水供水由集聚区供水管网供给；工程废水拟排入厂区内的污水处理站，处理达标后排入贾屯污水处理厂进一步处理，最终排入东孟姜女河。

我们不断力求通过把生产过程中可能重复使用的水循环利用，以将用水量减至最低，制定了循环冷却水 100% 循环回用的水资源管理目标，同时开展针对节水相关规章制度的员工培训。

冷却水循环利用项目

本公司通过积极开展水资源循环利用，厂区建设了 1000t 项目循环用水系统，包含循环冷却水系统、回收设备循环冷却水系统各 1 套，4 套冷却塔，一个 1000m³ 循环水池，以实现水资源的科学使用，提高水资源利用和回收效率。

循环冷却水系统



去离子系统实现节水

公司精制阶段使用纯化水，工程需水量为 70m³/d。原有纯化水系统 1 套，产水量 2m³/h，2024 年新上一套去离子水系统，产水量 5m³/h，替代部分纯化水，可满足生产需要；年节省纯化水 5000 吨。



纯化水系统



去离子水系统

2024 年水资源使用绩效表

指标	单位	2023 年	2024 年
水资源消耗总量	吨	2500	5500
循环用水量	吨	-	5000

4.4 原材料及包装物

我们优先采用环保、可再生及低环境影响的原材料或生产工艺，做到清洁生产循环利用降低能源消耗；实施严格的化学品管理制度，确保安全储存、使用及废弃处理，减少有害物质泄漏风险。落实废弃物分类回收储存与合规处置，我们致力于从源头减少废弃物的产生，通过优化工艺和使用可循环利用的材料，实现低碳发展。

我司生产，在包装物的管理方面，根据不同的客户进行包装物调配，按材料性质进行分类回收，以循环回收再利用的方式不断地降低包材使用。

优化初级包装便于回收利用

L- α -甘氨酸由原来的铝盖加纸桶包装改为全纸桶包装，采用单一材质相较于混合材质更容易回收利用。



改进前



改进后

废料回用

金属管材施工后边角料回收利用，用于维修或生产设备改造，2024 年回收利用量为 1 吨。



包装物循环利用

同种产品包装袋，在下一工序脱包后回到上一工序重复利用多次，有破损后再按固废处理。2024 年包材回收利用率达到 80%以上，减少新袋使用量 2000 条。



冷凝水回收利用

干燥设备流化床，属于利用大量蒸汽热能进行热交换，进而干燥产品的设备，产生大量冷凝热水。采用地池回收装置，避免能源浪费，冷凝水进入员工沐浴福利或环保装置运行，节约能源。



4.5 废气管理

本公司生产过程中产生的工艺废气包括生产过程中产生的废气主要为：氮氧化物、颗粒物、VOCs 执行大气污染物特别排放限值；本项目挥发性有机物采用 RTO 蓄热式热氧化装置等的高效治理技术；企业含 VOCs 有机废水储罐、装置区集水池均进行了有机

废气收集密闭化改造；对污水处理设施排放的高浓度有机废气实施单独收集处理；具备改造条件的挥发性有机液体储罐改用低泄漏的储罐呼吸阀、紧急泄压阀，汽车罐车改用自封式快速接头；定期开展 VOCs 泄漏检测与修复。

废气减排措施

公司安装了尾气水喷淋塔吸收装置和冷却水循环系统，减少了废气、乙醇等污染物的直接排放。建设了 RTO 焚烧装置将废气中高浓度 VOCs 降低为低浓度 VOCs 废气，达到标准排放限值以下排出。



水喷淋吸收塔



RTO 装置

本公司对于废气排放定期委托有资质的第三方检测机构对各类废气排放口进行检测，2024 年度本公司所有检测结果均合格，各类污染物达标排放。

4.6 废弃物管理

本公司生产过程中产生的一般固体废物主要为过滤渣、废水处理污泥定期由环卫收集清运。危险废物主要为废树脂，委托有资质的单位收运合规处置。

固体废物排放目标

- 每年固体废物 100%统一收集合规处理。
- 每年化学品泄漏 0 起。

本公司明确一般固体废物、危险废物和生活垃圾的定义、相关部门职责以及处理处置和管理方式，并按要求进行记录相关台账。本公司绝不允许废弃物从任何渠道非法流出，对环境和社会造成潜在风险。由于 2024 年尚未投产，故报告期内未有一般废弃物和危险废物产生。

废弃设施回用案例

公司建设时利用了集团公司不用的废水及溶剂储罐，充分实现了废旧设备的利用。



4.7 产品生命末期

我们努力探索在产品整个生命周期中减少环境影响的方法，以减少产品碳足迹。对无法继续使用的添加剂原料或成品，选择具备危废处理资质的企业进行焚烧、填埋或化学分解；对部分可回收成分（如有机溶剂类添加剂），探索资源化利用（如提炼基础化工原料），降低环境负担。向客户传递产品不安全信息，对已售出的食品添加剂，评估其保质期内的安全性（如是否可能引发食品污染、食源性疾病或对人体健康造成危害的产品），必要时联合下游企业启动召回或标识更新。若产品因存在安全隐患或发生食品安全事故，承诺立即停止生产和销售相关产品，主动召回问题产品，并及时向客户和监管部门通报情况，积极配合调查和处理。2024 年未发生任何问题产品。

产品包装改进以延长保质期

公司采用了充氮气除真空技术来包装辅酶 Q10 产品，有效防止产品变质，可延长产品保存时间，减少产品保质期短引起的浪费。



除真空包装

4.8 顾客健康与安全

精泉生物承诺所生产和销售的食品添加剂符合国家食品安全标准，不含有对人体有害的物质，产品经过严格质量检测，提供真实、准确的产品信息和使用说明；向客户提供详细的产品使用说明，包括使用范围、用量、使用方法、注意事项等，提醒客户按照规定正确使用食品添加剂，避免因不当使用导致的健康风险。建立完善的产品追溯体系，确保产品来源可查、去向可追、责任可究，以便在出现安全问题时能够快速定位和处理。

顾客健康目标

- 每年因产品导致的消费者健康与安全事件为 0。

本公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证以及 ISO 22000 食品安全管理体系认证，建立健全产品质量管理体系。

 <p>质量管理体系认证证书</p> <p>注册号: 0350124030729R0M</p> <p>兹证明 新乡精泉生物技术有限公司 注册地址: 河南省新乡市高新区静泉东路266号 统一社会信用代码: 91410700MA9L9KMKJ</p> <p>管理体系符合 GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015 标准</p> <p>证书覆盖的范围 5'-胞苷酸二钠、5'-单磷酸腺苷、5'-尿苷酸二钠、d-核糖的 生产和销售 (涉及场所: 河南省新乡市高新区静泉东路266号) ***</p> <p>颁证日期: 2024年7月15日 有效期至: 2027年7月14日*</p> <p>IAF CNAS 中国认可 国际互认 管理体系 认证证书</p> <p>注: 在证书有效期内, 获证组织须按规定接受年度监督审核, 保持认证资格。通过扫描二维码可获知证书的有效状态, 证书信息还可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 和兴原认证中心有限公司官方网站 (www.xqcc.com.cn) 上查询。</p> <p>兴原认证中心有限公司 北京中轴线北 上三环路金融街东大街C座7层 www.xqcc.com.cn</p>	 <p>食品安全管理体系认证证书</p> <p>注册号: 035FSMS2400109</p> <p>兹证明 新乡精泉生物技术有限公司 注册地址: 河南省新乡市高新区静泉东路266号 统一社会信用代码: 91410700MA9L9KMKJ</p> <p>管理体系符合 ISO 22000:2018 标准</p> <p>该管理体系适用于 5'-胞苷酸二钠、5'-单磷酸腺苷、5'-尿苷酸二钠、d-核糖的 生产和销售 (涉及场所: 河南省新乡市高新区静泉东路266号) ***</p> <p>颁证日期: 2024年7月15日 有效期至: 2027年7月14日*</p> <p>IAF CNAS 中国认可 国际互认 管理体系 认证证书</p> <p>注: 在证书有效期内, 获证组织须按规定接受年度监督审核, 保持认证资格。通过扫描二维码可获知证书的有效状态, 证书信息还可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 和兴原认证中心有限公司官方网站 (www.xqcc.com.cn) 上查询。</p> <p>兴原认证中心有限公司 北京中轴线北 上三环路金融街东大街C座7层 www.xqcc.com.cn</p>
<p>ISO 9001 质量管理体系认证证书</p>	<p>ISO 22000 食品安全管理体系认证证书</p>

我们建立了完善的售后服务及客户投诉处理流程, 2024 年共受理客户反馈及投诉 0 件; 未发生因产品原因导致消费者健康受损的事件, 未发生产品质量及安全问题召回的事件。

环保的包装

因产品安全性考虑，所有包装均采用不含双酚 A (BPA)、全氟化和多氟化物质 (PFAS) 等有毒化学物质的包装，避免有害物质迁移入产品，同时减少了产品报废时给地球带来的污染。

2024 年环境保护绩效表

指标	单位	2024 年
温室气体排放总量减排率	%	基准年
范围 1 温室气体减排率	%	基准年
范围 2 温室气体减排率	%	基准年
循环冷却水循环回用率	%	100
固体废弃物合规处置率	%	100
工业废水达标排放率	%	100
废气达标排放率	%	100
厂界噪声达标排放率	%	100
危险废弃物	吨	0
非危险废弃物	吨	0
化学品泄漏事件	件	0
因产品导致的消费者健康与安全事件	件	0
客户返回的不良品和报废品召回率	%	100
报废产品处理不当引起的环境污染事件	件	0
因违反环境保护法律法规而受到处罚的金额	万元	0
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数	件	0

5 社会责任

5.1 数据安全与隐私保护

公司承诺对商业活动中接触到的机密信息和个人隐私进行保密，仅用于被授权的活动。我们绝不出于任何目的将个人信息出售或出租给任何第三方。我们在收集用户信息需明确告知用途并获得授权。

数据安全与隐私保护目标

- 合法合规处理收集第三方信息，100%按许可授权范围使用信息；
- 对机密信息和数据进行安全防护，确保每年保密信息泄露 0 起。

在信息安全保护方面，我们遵守《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等法律法规，制定了《数据完整性管理制度》《信息安全漏洞事件响应过程（IRP）管理制度》，完善数据安全与隐私保护制度体系，加强员工、供应商和客户的隐私信息保密工作。

报告期内，组织员工进行了信息安全意识的培训，介绍了防范信息安全漏洞的实用技巧和方法，强调企业信息安全规章制度与员工责任，号召员工共同维护信息安全。提高人员信息保护的机密性、完整性和可用性的认知，防范未经授权的访问、泄露或破坏。

公司高度重视信息系统安全风险防控，建立了完善的信息安全管理体系。公司持续跟进应用信息系统基础设施的信息安全状况，通过定期漏洞扫描和日常安全检查，系统分析各类信息安全事件，及时识别潜在的安全威胁和系统漏洞。2024 年未发生机密信息及数据泄漏事件，未发生任何因侵犯知识产权或信息泄密导致的违规处罚事件。

5.2 可持续供应链

精泉生物与供应商建立积极的合作关系，构建绿色供应链，以履行我们在劳动、人权、反贿赂和反腐败、可持续性、供应商多样性以及健康和安全方面的各自企业责任（详见精泉生物供应商行为守则），并传达给所有员工、利益相关者以及其他内部和外部相关方。

可持续采购目标

- 到 2030 年，签订环境和社会责任条款的供应商占比达 90%以上；

- 每年采购员接受可持续采购培训覆盖率 100%；
- 到 2030 年，供应商经 ISO 14001 或 ISO 50001 认证率达 80%；
- 到 2030 年，供应商守则签署率达 100%；
- 到 2030 年，供应商社会责任问卷调查率达 100%；
- 到 2030 年，主要材料供应商社会责任现场审核覆盖率达 80%以上；
- 到 2030 年，主要材料供应商 ISO 45001 或社会责任体系认证覆盖率达 80%。
- 到 2030 年，少数群体供应商（女生、少数民族、退伍军人等企业主）占比达 10%

负责任供应商管理

公司制定了《供应商管理制度》《供应商行为准则》等系列制度来实施供应链的管理工作，包括但不限于供应商风险评估、尽职调查、准入及退出机制、现场审核、定期评估等活动，全方位严格把控供应商生产情况，优化供应商资源。

公司坚持责任采购和绿色采购，依据 SA8000:2014 社会责任管理体系，向各供应商与合作伙伴提出具体要求，将雇佣童工、强迫劳动、职业安全、环保等列入供应商 ESG 底线，不断优化供应链的环境、社会责任表现，有效对供应商的环境及社会风险进行把控，共同推动供应链的可持续发展。

供应商多样性

我们建立开放的供应链合作平台，鼓励不同背景、不同领域的供应商共同参与，形成互利共赢的供应链生态。公司加大力度扶持中小企业和地区性供应商，促进供应链多元化发展，降低对单一供应商的依赖风险。建立开放包容的供应链合作关系，鼓励供应商持续提升退伍军人、长期失业人员、残障员工、50 岁以上员工的就业比例。

绿色采购

我们贯彻落实绿色低碳发展战略，坚持责任采购和绿色采购，逐步完善环保、节能、循环、高效的绿色采购管理长效机制，筛选符合环保要求的产品和服务，降低能源消耗和排放。并通过规范采购制度和流程，避免使用有争议性的物料。

2024 年可持续采购管理绩效表

指标	单位	数量/占比
合格供应商数量	家	68
本地供应商	家	11
女性持有企业供应商	家	11
少数群体供应商	家	5
获得 ISO 14001 或 ISO 50001 认证供应商	家	50
获得 ISO 45001 认证供应商	家	62
已签署供应商行为准则的供应商比例	%	100
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同比例	%	100
已经过社会责任问卷评估的供应商比例	%	90
已经过社会责任现场审核的供应商比例	%	90
参与改进行动的重点关注供应商的比例	%	90
已经过可持续采购培训的采购员比例	%	100

5.3 童工与强制劳动

精泉生物禁止使用童工和强迫劳动，不接受任何使用童工或强迫劳动的供应商或分包商；尊重工人自由，禁止任何形式的强迫劳动。公司制定了《童工及未成年工管理程序》，规定了应聘者年龄等身份信息核实以及发生误用童工时的补救措施，保障其合法权益。

童工与强制劳动目标

- 每年雇佣童工次数 0 起。
- 强制劳动、限制员工自由 0 次。

公司坚决反对并杜绝雇佣童工、强制劳动、抵债劳动及人口贩卖等违法违规行为。公司定期开展内部自检，对公司是否雇佣童工、是否有强迫劳动等情况开展评审。举办员工座谈会主动了解其是否存在强制用工情况，并鼓励员工通过各渠道和工会主动反映任何实际或疑似强制劳动的行为。

2024 年，公司开展了 1 次自检活动，全年未发生任何雇佣童工或强制劳动事件。

5.4 多元化平等与包容

公司在招聘录用过程中严格执行公平就业政策，严禁基于种族、性别、宗教信仰、文化背景等任何形式的歧视行为。制定《防骚扰反歧视管理制度》，打造多元、平等与包容的职场环境。

多元化包容目标

- 每年女性员工比例不低于 35%。
- 歧视骚扰事件 0 发生

公司向全体员工提供正当、畅通的渠道与公开、公正的方式受理员工投诉。当员工在受到歧视、骚扰等情况时，均可通过公司指定的渠道进行投诉，公司将依照相关程序启动调查与处理。2024 年未发生任何歧视和骚扰事件。

公司始终致力于构建多元化的团队，截至报告期末，公司员工总数 68 人，其中女性 29 人（占比 42.65%），少数民族 2 人（占比 2.94%），雇佣残疾人 1 名（占比 1.47%）。公司员工均来自中国大陆地区，中国港澳台地区及海外地区的员工人数为 0 人。

5.5 薪酬福利

公司建立了与市场接轨且具有行业竞争力的薪酬激励机制，通过科学的薪酬体系有效吸引和保留核心人才。

根据《薪酬管理制度》《职业生涯管理制度》《工时和加班时间管理制度》等相关规定，公司严格执行“按劳分配、同工同酬”的薪酬分配原则，将员工薪酬与个人绩效、岗位价值及公司效益紧密挂钩，有效激发员工的工作积极性和创新潜能。员工依法享受法定假期；同时还为员工提供产假、哺乳假、育儿假、婚假、丧假、探亲假等。在安排员工加班后，严格遵循《中华人民共和国劳动法》规定的加班补偿标准支付员工加班费用。报告期内员工社会保险覆盖率 100%，薪资发放准确率 100%。

5.6 健康与安全

本公司将安全生产作为企业发展的首要任务，从安全管理制度建设、安全风险防控、安全文化建设等多个方面入手，不断提升安全生产管理水平，确保员工的生命安全和身体健康，保障企业的稳定发展。公司建立了质量、环境和职业健康安全一体化管理体系，并取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

量管理水平大大提高，成为岗位能手。特殊工种涵盖电工、电焊工、压力容器工等，特殊工种持证上岗率 100%。

公司安全人员每周巡查各车间各岗位，监督车间工作人员劳动防护用品使用情况，及时纠正工人不按规定佩戴劳动防护用品的行为；巡查各车间设备安全生产状况，发现违规处或安全隐患立即下整改通知，并定期汇总巡查记录。厂区领导成员定期组织检查，查出隐患汇总后下发整改通知单及整改要求至车间，车间签收后立即按照要求进行整改，本年度查出隐患 132 条，并且均按照要求整改到位，经验收合格后投入生产使用。

我们加强生产现场的操作规程及劳动防护的管理，杜绝职业健康安全事故发生。对危险程度较高的危险源予以控制。2024 年 3 月，组织接触职业病危害岗位人员进行健康体检，今年共发生职业健康伤害事故 0 起。

由于本厂处于建设阶段，外包施工人员较多，我们加强对外来人员的安全管理，要求外包单位及相关人员签订《外来人员进入生产现场安全协议》，现场告知涉及的安全交底，保障其他人员健康及安全。

职业健康安全措施

为了保障人员安全操作，作业现场设置 1 套 DCS 系统，DCS 系统设置 3 台控制站、2 台操作员站、1 台工程师站兼操作员站。对工艺过程参数、温度、液位、流量、压力等进行集中显示、报警联锁、控制和管理。可实现生产控制自动化运行和现场作业人员数量最大程度减少，增加安全性，提高工作效率。



自动化包装

产线增加自动包装机提高生产效率和产品合格率，同时避免员工因长时间作业导致疲劳。



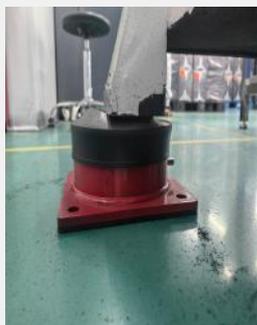
精制车间空调机组

精制车间安装了岗位送风装置，降低环境温度，为员工创造舒适的工作环境。



设备降噪措施

设备增加减震器，有效地降低设备自身的振动幅度，减少振动对周围环境的干扰，保障设备的精密度与稳定性。此外，减震器还能降低设备运行时的噪声，为工作人员创造更加舒适的作业环境。



员工职业健康与安全绩效表

指标	单位	2024 年
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	0
与工作有关的事故数量	起	0
重大人身伤害事故	起	0
职业病发病率	%	0

5.7 赋能员工成长

为实现企业战略目标与员工职业发展的有机统一，公司建立了系统化的人才培养体系。依据《培训与考核制度》，公司围绕战略发展需求、业务转型升级和岗位能力提升三个维度，科学制定培训规划，为员工提供多层次、全方位的职业发展支持。

员工培训目标

指标	目标
每位员工年平均培训学时	≥35 小时/年

2024 年，精泉生物按年度培训计划开展了相关培训活动，此外还根据实际情况完成新员工入职培训、转岗员工技能培训、特殊岗位培训、员工外出培训等活动。公司每月开展绩效考核，每年制定绩效改进措施，对员工进行适时的绩效辅导，持续提升员工绩效。



各类培训活动

员工培训与发展绩效表

指标	单位	2023 年	2024 年
员工培训覆盖率	%	100	100
员工接受培训平均小时数	小时	40	40

6 附录

《可持续发展报告标准（GRI）》（2021）内容索引表

使用说明	精泉生物参照全球报告倡议组织（GRI）标准编制本报告，汇报期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。
使用的 GRI 1	GRI1：基础 2021
适用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

根据“GRI”原则，结合精泉生物实质性议题识别结果开展对标，形成此对标索引表。其中，公司经综合判断，将以下议题识别为非实质性议题（不在对标索引表中呈现）：GRI 201：经济绩效、GRI 202 市场表现、GRI 207 税务、GRI 301 物料、GRI 304 生物多样性、GRI 410 安保实践、GRI411 原住民权利、GRI 415 公共政策、GRI 417 营销与标识。

GRI 标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	原因	解释
一般披露					
GRI 2：一般披露（2021）	2-1 组织详细情况	1 公司基本信息	不适用“从略”		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明			
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明			
	2-4 信息重述	1.2 公司组织架构图			
	2-5 外部鉴证	报告编制说明			
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	1 公司基本信息 5.2 可持续供应链			
	2-7 员工	5.4 多元化平等与包容 5.5 薪酬福利 5.6 健康与安全 5.7 赋能员工成长			
	2-8 员工之外的工作者	5.6 健康与安全			
	2-9 管治架构和构成	2.2 公司 ESG 治理架构 3.1 公司治理			
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	3.1 公司治理			
	2-11 最高治理机构	3.1 公司治理			

	主席				
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	2 ESG 管理			
	2-13 为管理影响的责任授权	2 ESG 管理			
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	2 ESG 管理			
	2-15 利益冲突	3.3 反贪污腐败			
	2-16 重要关切问题的沟通	2.3 利益相关方沟通			
	2-17 最高治理机构的共同知识	2 ESG 管理			
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	从略	2-18-a 2-18-b 2-18-c	保密	基于信息保密需求，暂不予对外披露
	2-19 薪酬政策	从略	2-19-a 2-19-b	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露
	2-20 确定薪酬的程序	从略	2-20-a 2-20-b	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露
	2-21 年度总薪酬比率	从略	2-21-a 2-21-b 2-21-c	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露
	2-22 关于可持续发展战略的声明	2.5 贡献全球可持续发展目标			
	2-23 政策承诺	3.1 公司治理			
	2-24 融合政策承诺	3.1 公司治理			

	2-25 补救负面影响的程序	3.3 反贪污腐败 5.2 可持续供应链 5.3 童工与强制劳动 5.4 多元化平等与包容			
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	2.3 利益相关方沟通			
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节			
	2-28 协会的成员资格	公司暂未加入协会			
	2-29 利益相关方参与的方法	2.3 利益相关方沟通			
	2-30 集体谈判协议	不适用			
实质性议题					
GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-1 确定实质性议题的过程	2.4 实质性议题分析			
	3-2 实质性议题列表	2.4 实质性议题分析			
间接经济影响					
GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-3 实质性议题的管理	2.4 实质性议题分析			
采购实践					
GRI 204: 采购实践 (2016)	204-1 向当地供应商采购的支出比例	5.2 可持续供应链			
反腐败					
GRI 205: 反腐败 (2016)	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	3.3 反贪污与反贿赂			
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	3.3 反贪污腐败			
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	3.3 反贪污腐败			
能源					
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	4.2 能源管理与温室气体			

(2016)	302-2 组织外部的能源消耗量	从略	302-2-a 302-2-b 302-2-c	信息欠缺/不完整	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	302-3 能源强度	4.2 能源管理与温室气体			
	302-4 减少能源消耗	4.2 能源管理与温室气体			
	302-5 产品和服务的能源需求下降	4.7 产品生命末期			
水资源和污水					
GRI 303: 水资源和污水 (2018)	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	4.3 水资源管理			
	303-2 管理与排水相关的影响	4.3 水资源管理			
	303-3 取水	4.3 水资源管理			
	303-4 排水	4.3 水资源管理			
	303-5 耗水	4.3 水资源管理			
排放					
GRI 305: 排放 (2016)	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	4.2 能源管理与温室气体			
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	4.2 能源管理与温室气体			
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	4.2 能源管理与温室气体			
	305-4 温室气体排放强度	4.2 能源管理与温室气体			
	305-5 温室气体减排量	4.2 能源管理与温室气体			
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	从略	305-6-a 305-6-b 305-6-c 305-6-d	信息欠缺/不完整	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	4.5 废气管理			

废弃物					
GRI 306: 废弃物 (2020)	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	4.6 废弃物管理			
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	4.6 废弃物管理			
	306-3 产生的废弃物	4.6 废弃物管理			
	306-4 从处置中转移的废弃物	4.6 废弃物管理			
	306-5 进入处置的废弃物	4.6 废弃物管理			
供应商环境评估					
GRI 308: 供应商环境评估 (2016)	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	5.2 可持续供应链			
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	5.2 可持续供应链			
雇佣					
GRI 401: 雇佣 (2016)	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	5.7 赋能员工成长			
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	5.7 赋能员工成长			
	401-3 育儿假	5.7 赋能员工成长			
劳资关系					
GRI 402: 劳资关系 (2016)	402-1 有关运营变更的最短通知期	从略	402-1-a 402-1-b	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露。
职业健康与安全					
GRI 403: 职业健康与安全 (2018)	403-1 职业健康安全管理体系	5.6 健康与安全			
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	5.6 健康与安全			
	403-3 职业健康服务	5.6 健康与安全			

	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	5.6 健康与安全			
	403-5 工作者职业健康安全培训	5.6 健康与安全			
	403-6 促进工作者健康	5.6 健康与安全			
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	5.6 健康与安全			
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	5.6 健康与安全			
	403-9 工伤	5.6 健康与安全			
	403-10 工作相关的健康问题	5.6 健康与安全			
培训与教育					
GRI 404： 培训与教育 (2016)	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	5.7 赋能员工成长			
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	5.7 赋能员工成长			
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	5.7 赋能员工成长			
多元化与平等机会					
GRI 405： 多元性与 平等机会 (2016)	405-1 管治机构与员工的多元化	5.4 多元化平等与包容			
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	5.4 多元化平等与包容			
反歧视					
GRI 406： 反歧视 (2016)	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	5.4 多元化平等与包容			
童工					
GRI 408：	408-1 具有重大童	5.2 可持续供应链			

童工 (2016)	工事件风险的运营点和供应商	5.3 童工与强制劳动			
强迫或强制劳动					
GRI 409: 强迫或强制劳动 (2016)	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	5.2 可持续供应链 5.3 童工与强制劳动			
当地社区					
GRI 413: 当地社区 (2016)	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	4.1 环境管理体系			
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	从略	413-2-a	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露。
供应商社会评估					
GRI 414: 供应商社会评估 (2016)	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	5.2 可持续供应链			
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	5.2 可持续供应链			
客户健康与安全					
GRI 416: 客户健康与安全 (2016)	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	从略	416-1-a	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露。
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	4.8 顾客健康与安全			
客户隐私					
GRI 418: 客户隐私 (2016)	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	5.2 数据安全和隐私保护			